

รายงานสรุปการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๗  
โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา ปี ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหางดง ตำบลช่างเคิ่ง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่  
วันจันทร์ ที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๕.๐๐ น.

\*\*\*\*\*

ผู้เข้าประชุม

1. นายศรารุช สร้อยอินตะ	สาธารณสุขอำเภอหางดง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหางดง
2. นางโสภภาพร เล็กไม่น้อย	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหางดง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหางดง
3. นางทองเพ็ญ วันทนียตระกูล	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหางดง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหางดง
4. นางสาววิไลลักษณ์ แสนทวี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหางดง
5. นางเปรม รอดสำราญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหางดง
6. น.ส.สาริศา ปักคำไไทย	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหางดง
7. น.ส.วนิดา ตาญาติ	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหางดง
8. นายอภิเชษฐ์ ไชยวงศ์ศรี	ผอ.รพ.สต.บ้านป่าตาล	รพ.สต.บ้านป่าตาล
9. นายธวัช อยู่จงดี	ผอ.รพ.สต.บ้านบวกรอก	รพ.สต.บ้านบวกรอก
10. นางละไม กันทะเสนา	ผอ.รพ.สต.บ้านน้ำแพร่	รพ.สต.บ้านน้ำแพร่
11. นายประธาน ขาวอิน	ผอ.รพ.สต.บ้านแม่ฮะ	รพ.สต.บ้านแม่ฮะ
12. นายภูริวัฒน์ อินทร์ดุ่ม	ผอ.รพ.สต.บ้านไร่	รพ.สต.บ้านไร่
13. นางสาวนิตย ชัยชมภู	ผอ.รพ.สต.บ้านตันแก้ว	รพ.สต.บ้านตันแก้ว
14. นายพิพัฒน์ มนต์เสวี	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองไคร้	รพ.สต.บ้านหนองไคร้
15. นางเพ็ญจันทร์ ทารป่า	ผอ.รพ.สต.บ้านตันเอียด	รพ.สต.บ้านตันเอียด
16. นายเรวัตร์ เลิศจิรานุวัฒน์	ผอ.รพ.สต.บ้านตันแก้ว	รพ.สต.บ้านตันแก้ว
17. นางพัชราภรณ์ บุญเกิด	ผอ.รพ.สต.บ้านชันแก้ว	รพ.สต.บ้านชันแก้ว
18. นางอรชร จันตะคะรักษ์	ผอ.รพ.สต.บ้านสันทราย	รพ.สต.บ้านสันทราย
19. นางเสริมศรี พุทธสอน	ผอ.รพ.สต.บ้านน้ำไทรง	รพ.สต.บ้านน้ำไทรง
20. นายสมคิด กาคำเครือ	ผอ.รพ.สต.บ้านปง	รพ.สต.บ้านปง
21. นายภักพงษ์ พลະปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านน้ำไทรง
22. นายวิชณุกร ยาสมุทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบวกรอก
23. นางปราจิตร ไชยสมทิพย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านปง
24. นางปารณีย์ จันทรมานนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านน้ำไทรง
25. นางอาทิตย์ยา เป็กทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบวกรอก
26. นางดวงพร ผักกาด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านตันเอียด
27. นางวิไลพร แก้วปุก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านน้ำแพร่
28. นางวรินทร์ธาร ละอองอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านป่าตาล
29. นางศิริพร คุณยศยิ่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านตันแก้ว
30. น.ส.ณัฐราพร แสงโสดา	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านบวกรอก

31. น.ส.สุรารักษ์ ไชยยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านต้นแก้ว
32. นางวันดา สมัยงาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านไร่
33. นายณัฐกิต คำมาสาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านแม่ฮะ
34. นายยอดชาย แสนทิพย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านขันแก้ว
35. น.ส.วิจิตรา บุญแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านน้ำแพร่
36. น.ส.ณัฐชนันท์ โทลา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านน้ำโพ้ง

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการอบรม และดำเนินการตามกำหนดการต่อไป

### วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ เล็งเห็นความสำคัญ จึงมีการจัดการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปี ๒๕๖๖ เพื่อการปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ มีการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช่ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เป็นธรรมและโปร่งใส

### ผลการดำเนินงาน

การจัดการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ปี ๒๕๖๖ มีบุคลากรในสังกัดสำนักสาธารณสุขอำเภอหาดง จำนวน ๓๖ คน เข้าร่วมประชุม โดยมีการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

### ๑. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

### ผลประโยชน์ทับซ้อน ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง

- (๑) ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- (๒) ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๓) ผลประโยชน์ขัดกัน

### ๒. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การจัดการตามบริบทขององค์กรและกฎหมายได้ มี ๖ ขั้นตอน สำหรับการพัฒนาและการปฏิบัติตามนโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๑) ระบุว่าผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร
- (๒) พัฒนานโยบายที่เหมาะสม รวมถึงกลยุทธ์การจัดการและแก้ไขปัญหา
- (๓) ให้การศึกษาแก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหารระดับต่าง ๆ รวมถึงเผยแพร่แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั่วถึงในองค์กร
- (๔) ดำเนินการเป็นแบบอย่าง
- (๕) สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนองค์กร และชุมชนทราบถึงความมุ่งมั่น ในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๖) บังคับใช้นโยบายและทบทวนนโยบายสม่ำเสมอ

### ๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้ เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดว่า โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจากบุคคลได้โดยธรรมจรรยา กล่าวคือ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกัน

### ๓.ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๑) ส่วนคำปรารภ ได้กล่าวถึงค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ๙ ข้อ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๓.๒) หมวด ๒ ข้อ ๕ ให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน

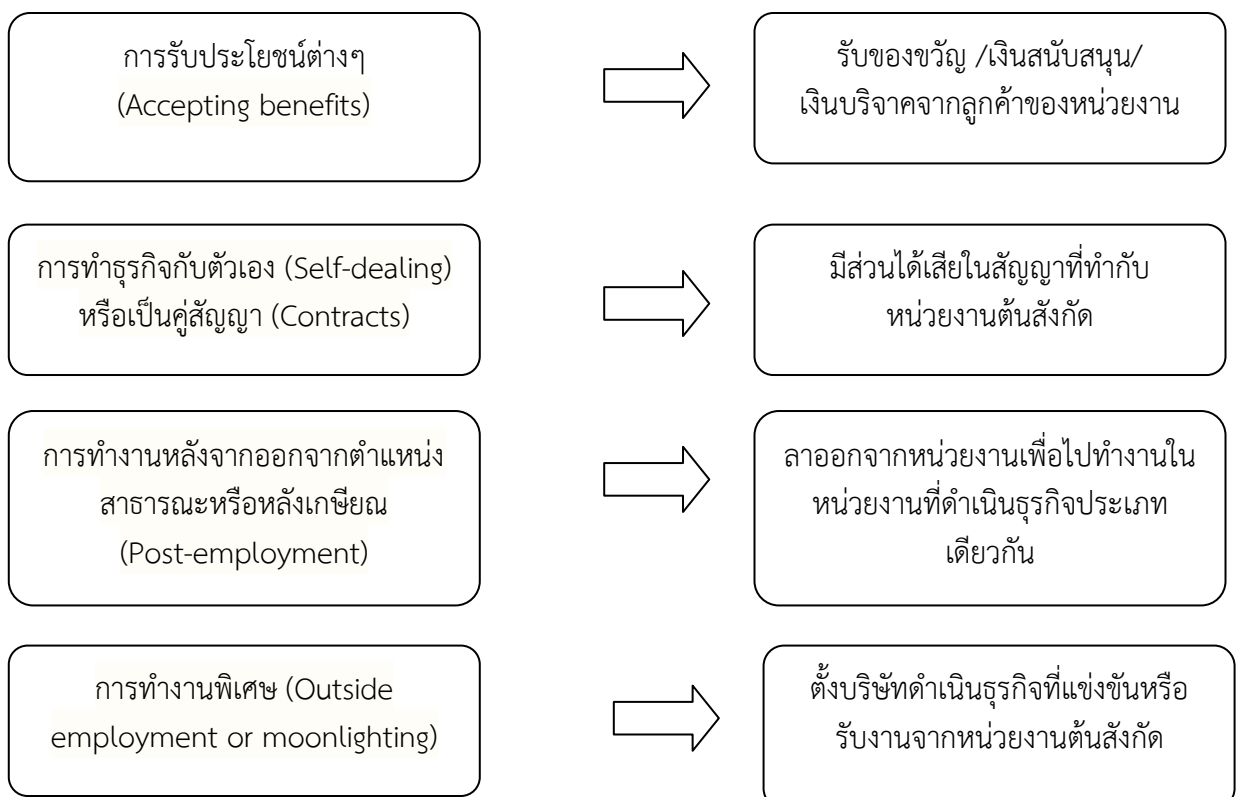
๓.๓) หมวด ๒ ข้อ ๖ ให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดย อย่างน้อยต้องวางตน

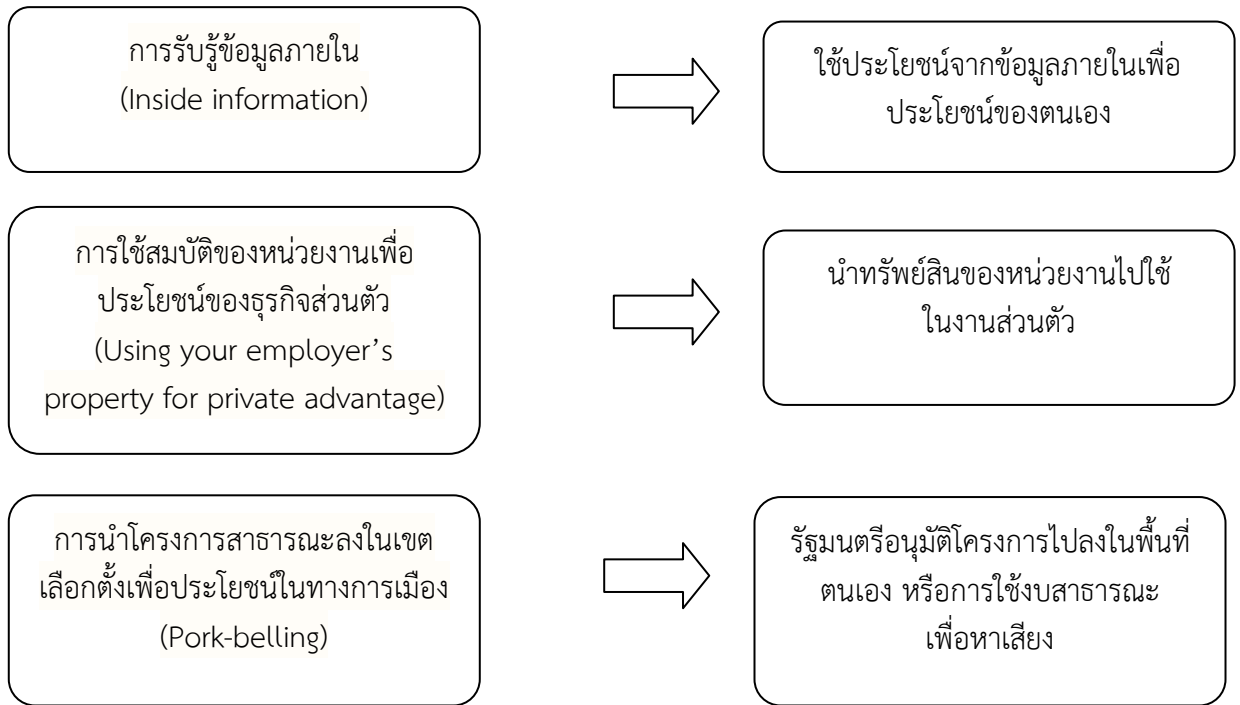
๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ( ฉบับที่ ๒ ) พ.ศ. ๒๕๔๙

๖. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

### ๔. ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม





#### ๕. แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติรวม ๑๐ ประการ สรุปได้ดังนี้

- (๑) ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
- (๒) ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- (๓) ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (๔) ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม
- (๕) ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
- (๖) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๗) ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด
- (๙) ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๑๐) ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

#### ๖. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ๗. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct)

ผู้เข้าร่วมการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ปี ๒๕๖๗ มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๗ และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่ป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยประเมินความรู้ของบุคลากร ก่อนและหลังการอบรม

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.



(นายภาคย์ คะมาลี) ผู้สรุปรายงานการประชุม  
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหาดง



(นายศราวุธ สร้อยอินตะ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
สาธารณสุขอำเภอหาดง

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

วัน/เดือน/ปี : ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : รายงานสรุปการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โครงการ  
อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปี ๒๕๖๕  
และขออนุญาตนำเผยแพร่รายงานฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.บันทึกรายงานสรุปการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โครงการ  
อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปี ๒๕๖๖ และขอ  
อนุญาตนำเผยแพร่รายงานฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : [http://www.chiangmaihealth.go.th/cmpho\\_web](http://www.chiangmaihealth.go.th/cmpho_web)

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางโสภาพร เล็กไม่น้อย)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหางดง

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายศราวุธ สร้อยินตะ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหางดง

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางโสภพร เล็กไม่น้อย)  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหางดง  
วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕