



# ยกระดับศักยภาพบริการ สู่ความมั่นคงด้านสุขภาพ

โดย นายแพทย์ทศเทพ บุญทอง  
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ 1  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ 1

**VUCA World** สถานการณ์โลกยุคใหม่ที่เต็มไปด้วยความผันผวน ไม่แน่นอน ซับซ้อน และคลุมเครือ

## "Polycrisis"

จาก  
**VUCA  
World**

ถึง

**BANI  
World**



**BANI World** เป็นมากกว่าสถานการณ์ที่โลกต้องเผชิญ แต่รวมถึงผลกระทบในมิติขององค์กรและความรู้สึกของบุคลากร

## การยก ระดับบริการ กระทรวง สาธารณสุข

1

ทศวรรษแห่งการพัฒนายกระดับโรงพยาบาลชุมชน  
ยกระดับโรงพยาบาลชุมชน ให้มี 4 สาขาหลัก

2

เพิ่มระดับการบริการ รพศ/รพท ในการดูแลโรคซับซ้อน  
เพิ่มขีดความสามารถเฉพาะทาง :  
บริการรังสีรักษา Thrombectomy การสวนหัวใจ

3

เพิ่มขีดความสามารถ รพ.เรื้อรัง ระดับเขตสุขภาพ  
เทียบชั้นระดับนานาชาติและ รพ.มหาวิทยาลัย

4

เพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชน  
พัฒนาระบบ service plan การใช้ทรัพยากรร่วมกันทุกระดับ



# การยกระดับบริการ SERVICE PLAN



**EMS**  
ENVIRONMENT - MODERNIZATION - SMART SERVICE

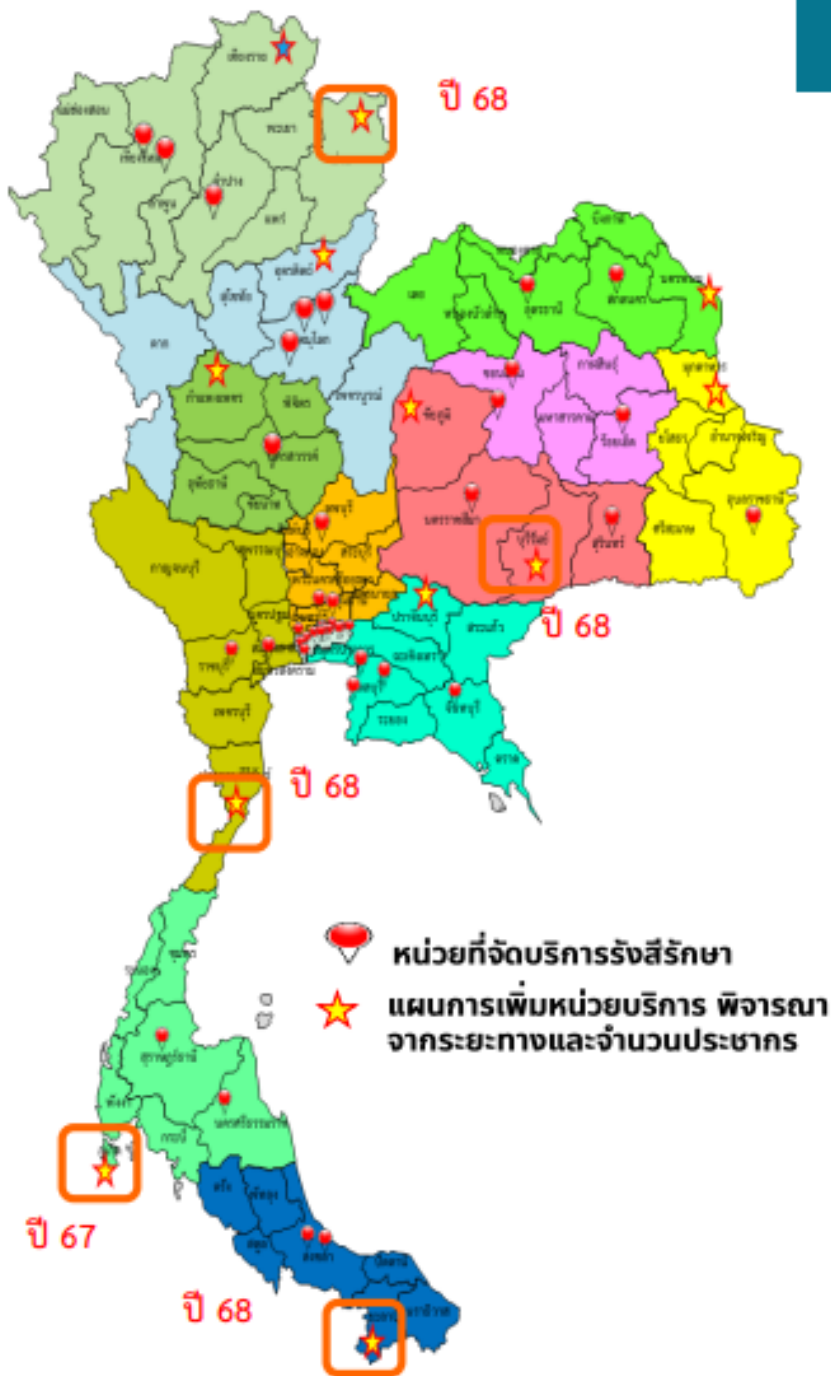
**SECA**  
MOPH Smart Energy and Climate Action

**SAP**  
Standard Academy Premium

ประเทศชาติมั่นคง

ประชาชนสุขภาพดี

# Service Mapping : บริการรังสีรักษา



เขต	หน่วยบริการรังสีรักษา
1	รพ.นครพิงค์
	รพ.มหาสารนครเชียงใหม่
	รพ.มะเร็งบ้านปาง
	รพ.เชียงรายประชานุเคราะห์
2	รพ.พุทธชินราช
	รพ.มหาวิทยาลัยนเรศวร
3	รพ.รังสีรักษาและเวชศาสตร์นิวเคลียร์
	รพ.สวรรค์ประชารักษ์
4	รพ.มะเร็งบพบุรี
	รพ.ธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
	รพ.มหาชีราลงกรณ ธิญบุรี
5	รพ.ราชบุรี
	รพ.สมุทรสาคร
6	รพ.พระปกเกล้า
	รพ.มะเร็ชลบุรี
	รพ.เฉพาะทางมะเร็งขนาดเล็กแคนเซอร์อลิอันซ์ ศรีราชา
	รพ.ทางมะเร็ง วิทยารามอมตะนครขนาดเล็ก
7	รพ.ขอนแก่น
	รพ.ศรีนครินทร์
	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
	รพ.ร้อยเอ็ด
8	รพ.สกลนคร
	รพ.มะเร็งอุดรธานี
9	รพ.มหาสารนครราชสีมา
	รพ.สุรินทร์
10	รพ.มะเร็งอุบลราชธานี
11	รพ.มหาสารนครศรีธรรมราช
	รพ.มะเร็งสุราษฎร์ธานี
12	รพ.หาดใหญ่
	รพ.สงขลานครินทร์
	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

## รวมบริการรังสีรักษา

สังกัด	จำนวน
สป.สธ.	13
กรมการแพทย์ สธ.	9
กระทรวงการอุดมศึกษาฯ	7
กระทรวงกลาโหม	3
กรุงเทพมหานคร	1
สภากาชาดไทย	1
สำนักนายกรัฐมนตรี	1
เอกชน	7
<b>รวม</b>	<b>42</b>



## Capability mapping (การกระจายด้านความสามารถ) : Mechanical Thrombectomy

### การจัดบริการ Thrombectomy

ระดับ sw./สังกัด	จำนวน sw (แห่ง)
สังกัด สป. (ระดับ A)	10
สังกัด สป. (ระดับ S)	1
สังกัดกรมการแพทย์	4
สังกัด กกม.	1
สังกัดกลาโหม	3
สังกัดทบวงมหาสิข	8
สังกัดเอกชน	20
<b>รวม</b>	<b>47</b>



ที่มา : ข้อมูลบริการทางการแพทย์ 2561  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## เปิดสวนหัวใจ 4 ( อักษรสีดำ=24/7)



**บริการสวนหัวใจ จำนวน 45 แห่ง**





**ใช้ระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine)  
ลดการเดินทาง ลดค่าใช้จ่ายประชาชน**



**พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพ เพิ่ม Cyber security**



**การส่งเสริมและการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์**



# การเพิ่มศักยภาพการบริการ

## SAP

“เพิ่มการเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน  
เพิ่มศักยภาพการบริการ  
ตามความต้องการของประชาชน บริบท ศักยภาพ  
และความพร้อมของพื้นที่”

Level		Service	Academic	Research
<b>P</b> Premium	<b>P+</b>	P เพิ่ม Innovative advance complex Rx	Sub-board training, Specialist nurse training	Inter national
	<b>P</b>	A+ เพิ่ม Advanced complex Rx	Board training, Common specialist nurse training	National
<b>A</b> Academy	<b>A+</b>	A+ เพิ่ม Complex Rx, Special ICU	Major board training	Region + National
	<b>A</b>	S+ เพิ่ม Minor board, full scaled surgery. ICU	Undergraduate training	Region
<b>S</b> Standard	<b>S+</b>	S เพิ่ม Surg, Ped, Ob-gyn, Semi-ICU	Internship	Province + Region
	<b>S</b>	Med, Fam med, EP, Psychiatric, IMC	Primary care training	Province

Strong and Seamless Referral System

ที่มา : ผลจากการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

## การลงทุนเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

- 1** สอดคล้องกับบริบทในการพัฒนาด้านสุขภาพตาม service plan และพื้นที่
- 2** จัดหาแหล่งทุนใหม่ เพื่อเร่งการพัฒนา เช่น เงินกู้ ลงทุนร่วมเอกชน
- 3** จัดลำดับความสำคัญ ตามความจำเป็นเร่งด่วนในการพัฒนาตาม service plan
- 4** พัฒนาแนวทางการลงทุนแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Project base investment)



# บริหารจัดการกำลังคน

ใช้กำลังคนด้านสุขภาพที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด (Maximize use)  
เพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านสุขภาพที่กำหนดไว้ (Maximize benefit)

## แนวทาง สำคัญ

01

ใช้ศักยภาพบุคลากรทุก  
หน่วยงาน  
ทั้งในและนอกสังกัด สำนัก  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

02

เชื่อมโยงกำลังคนด้าน  
สุขภาพในทุกระดับบริการ

03

การมีส่วนร่วมด้านบุคลากรของภาค  
เครือข่ายสุขภาพจากทุกภาคส่วน

04

พัฒนาระบบการจัดหา  
กำลังคนและส่งเสริม  
ความก้าวหน้าของบุคลากร

05

ใช้เทคโนโลยีเพิ่มคุณภาพ  
บริการและลดภาระงาน  
ของบุคลากร



## “โรงพยาบาลของประชาชน”

**ลดความเหลื่อมล้ำ** เพิ่มการเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เพิ่มศักยภาพการบริการตามความต้องการของประชาชน บริบท ศักยภาพ และความพร้อมของพื้นที่

1

ความเท่าเทียม  
(Equity)

2

เป็นธรรม  
(Fairness)

3

สิทธิมนุษยชน  
(Human  
Right)

4

ประสิทธิภาพ  
(Efficiency)

5

ความมั่นคง  
ทางสุขภาพ  
(Health  
Security)

THANK YOU