

รายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการสนับสนุนทรัพยากร
(Chiang Mai Provincial Resource Supportive Board)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ผู้มาประชุม

๑.	นายวิญญู	จำนงประสาทร	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	ประธาน
๒.	นายวิชัย	สิริโรจน์พร	ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	
๓.	นางประณีตศิลป์	เขาลักษณ์สกุล	ประธานชมรมพยาบาล รพท./รพช.	
๔.	นางพัชราภาญจน์	คงทวีพันธ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	
๕.	นางวารุณี	หุ่่นเที่ยง	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	
๖.	นางปิยฉวี	จิตเจนนสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	
๗.	นายพลางกูร	ยอดน้ำคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้แทนผอ.รพ.สต.กลุ่มบริการที่ ๕	
๘.	นางสาวทัศนีย์	ถวี	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	
๙.	นางจุฑามาศ	วงศ์คำ	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่	
๑๐.	นางวารุภรณ์	ชนทรัพย์	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ (เลขานุการฯ)	
๑๑.	นางเยาวลักษณ์	จันแดง	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ (ผู้ช่วยเลขานุการฯ)	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	ร.ต.ท.หญิงพรพิมล	การญาณ	กลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๒.	นางสุทิชา	นากสกุล	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๓.	นายประกาศิต	มหางค์	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๔.	นางปิยะฉัตร	ชนเกียรติสกุล	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๕.	นางสาววัชร	ผู้่อง	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๖.	นายรัชชวิญญู	ปัญญาวีร์	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๗.	นางสาวปรียานุช	พร้อมสุข	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๘.	นางสาวรัตนจันทร์	นาดี	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๙.	นางสาวพัสนันท์	ปันใจดี	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๑๐.	นางกนิษฐา	พัฒนพรพันธ์	กลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๑๑.	นางสาววิชิราสิริ	กันทะปัน	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๑๒.	นางจรูญรัตน์	แก้วมา	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๑๓.	นางสาววันทนา	ตานะเศรษฐ์	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๑๔.	นายนคร	ธรรมโทะ	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๑๕.	นายยุทธนา	ตาสุกา	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑. สถานการณ์ในยุคปัจจุบันมีการเรียกร้องความต้องการสูง การดำเนินการในระดับจังหวัดไม่สามารถดำเนินการหรือตอบสนองข้อเรียกร้องได้ในหลายๆเรื่อง อาทิ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๑๑) เนื่องจากแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนไม่ชัดเจน เงื่อนไขและข้อกำหนดรวมทั้งสภาพคล่องของหน่วยบริการแต่ละแห่งไม่เหมือนกัน ทำให้การดำเนินการไม่สามารถทำได้ทุกตำแหน่ง มีการดำเนินการหลายวิธีที่แตกต่างกัน เช่น บางหน่วยบริการสามารถจ่ายค่าตอบแทนได้ครบตามเงื่อนไข บางหน่วยบริการไม่สามารถจ่ายค่าตอบแทนได้ครบตามเงื่อนไข หรือบางหน่วยบริการไม่สามารถจ่ายค่าตอบแทนได้ เป็นต้น

๒. บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการด้านการสนับสนุนทรัพยากร ควรจะมีการพิจารณาเรื่องที่จะสนับสนุนข้อเรียกร้องหรือความต้องการของหน่วยบริการได้อย่างไรบ้าง โดยสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม สมเหตุสมผล แล้วนำมาติดของคณะกรรมการฯ เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาระบบสุขภาพจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อทราบและตัดสินใจต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑
ที่ประชุมมีมติรับรองการรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ นำเสนอผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๑ ของคณะทำงานย่อย ๕ คณะ

(๑) คณะทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

นางทัศนีย์ ฤวี หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ :

ตามที่คณะกรรมการได้มอบหมายให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ค้นหารายละเอียด วัตถุประสงค์และที่มาของการจ้างตำแหน่ง พนักงานสาธารณสุขชุมชน (พสช.) นั้น กลุ่มงานได้ข้อสรุปว่า หลักสูตรพนักงานสาธารณสุขชุมชน มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเป็นผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในหน่วยบริการปฐมภูมิ สถานบริการสาธารณสุขชุมชนในพื้นที่ห่างไกลและทุรกันดาร ช่วยแก้ปัญหาด้านสาธารณสุขในพื้นที่ และช่วยให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึง เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ ตลอดจนการสร้างเครือข่ายบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสาธารณสุขชุมชน ระหว่างหน่วยงานในพื้นที่และจังหวัด มีการประสานงานรวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน โครงสร้างหลักสูตร พนักงานสาธารณสุขชุมชน (พสช.) ตลอดหลักสูตรรวม ๓๙ หน่วยกิต ส่วนการจ้างกระทรวงสาธารณสุขยังไม่มีมติชัดเจน

ประธาน : กระทรวงสาธารณสุข จะลดพนักงานสาธารณสุขชุมชน (พสช.) เนื่องจากสังคมมีความเจริญขึ้น พื้นที่ที่ห่างไกลค่อยๆ หายไป แต่จังหวัดเชียงใหม่ ยังมีพื้นที่ที่ห่างไกลความเจริญ พื้นที่ทุรกันดาร จำเป็นต้องมีบุคลากรด้านนี้อยู่ แต่บุคลากรดังกล่าว ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากส่วนกลาง จึงต้องเป็นภาระเงินบำรุงของหน่วยบริการต่างๆ

นายวิษณุ สิริโรจน์พร ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ :

ปัญหา พนักงานสาธารณสุขชุมชน (พสช.) ได้หารือกันมาหลายครั้ง ต้องปรึกษาผู้บริหารหรือกระทรวงสาธารณสุขให้มีข้อสรุปที่ชัดเจน

/นางทัศนีย์ ฤวี ...

นางทัศนีย์ ฤวี หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ :

พนักงานสาธารณสุขชุมชน (พสช.) กระทรวงสาธารณสุขไม่มีตำแหน่งรองรับ หากจะปรับเป็นตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) ต้องเปลี่ยนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยการพยาบาลหรือพนักงานผู้ช่วยสถานอนามัย ถ้าปรับเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) ปัญหาคือ สภาพยังอยู่เป็นลูกจ้างของเราอยู่

ประธาน : การช่วยเหลือในแนวทางเบื้องต้น คือ

๑. อาจจะต้องปรับชื่อตำแหน่งมาเป็นชื่อที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลัง
๒. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ทำการสำรวจว่าเจ้าหน้าที่คนใดประสงค์จะเข้าสู่ระบบใหม่บ้าง ถ้าไม่ประสงค์ ก็เป็นลูกจ้างชั่วคราวต่อไป โดยต้องทำความเข้าใจเรื่อง เงินเดือนที่ลดลง กรณีที่มีเงินเดือนเกินกว่าตำแหน่งที่ปรับใหม่
๔. เจ้าหน้าที่ที่จะจบใหม่ ต้องริบวางแผนดำเนินการ และให้การสนับสนุนเพื่อเรียนให้ได้ตามคุณสมบัติของกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

(๒) คณะทำงานด้านการบริหารงบประมาณและการเงินการคลัง (CFO)

ร.ต.ท.หญิงพรพิมล การญาณ กลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ :

ไม่มี

(๓) คณะทำงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างร่วม

นายประกาศิต มหาวงศ์ กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ :

รายงานมูลค่าการจัดซื้อร่วม ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาส ๒ พบว่า ร้อยละการจัดซื้อร่วมด้านยา คิดเป็น ๒๓.๔๗ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ ๒๐) และจัดซื้อร่วมด้านเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา พบร้อยละ ๓๔.๑๐ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดเช่นกัน โดยภาพรวมตัวชี้วัดการจัดซื้อร่วมของยาและเวชภัณฑ์ มีใช้ยา จังหวัดเชียงใหม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

(๔) คณะทำงานด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศสาธารณสุข

นางวราภรณ์ ธนทรัพย์ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ :

รายงาน ผลการดำเนินงานด้านข้อมูลสุขภาพในระบบ HDC ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. รายงานความก้าวหน้า Smart Hospital

- โรงพยาบาลศูนย์ ส่งครบ ๑๐๐% พบว่า ระยะเวลารอคอยจุดบริการสูงสุด ๓๔๐ นาที เวลาต่ำสุด ๗๘ นาที และเวลารอคอยจุดบริการเฉลี่ย ๑๓๙ นาที ส่วนรูปแบบการจัดเก็บเอกสาร OPD Card ระยะเวลารอคอยสูงสุด ๓๔๐ นาที เวลาต่ำสุด ๗๘ นาที และเวลารอคอยเฉลี่ย ๑๕๐ นาที

- โรงพยาบาลทั่วไปส่งครบ ๑๐๐% พบว่า ระยะเวลารอคอยจุดบริการสูงสุด ๒๖๐ นาที เวลาต่ำสุด ๕๒ นาที และเวลารอคอยจุดบริการเฉลี่ย ๑๒๖ นาที ส่วนรูปแบบการจัดเก็บเอกสาร OPD Card ระยะเวลารอคอยสูงสุด ๒๔๐ นาที เวลาต่ำสุด ๕๒ นาที และเวลารอคอยเฉลี่ย ๑๑๗ นาที

- โรงพยาบาลชุมชนส่งครบ ๕๘.๗๐% พบว่า ระยะเวลารอคอยจุดบริการสูงสุด ๒๗๒ นาที เวลาต่ำสุด ๑๕ นาที และเวลารอคอยจุดบริการเฉลี่ย ๘๓ นาที ส่วนรูปแบบการจัดเก็บเอกสาร OPD Card ระยะเวลารอคอยสูงสุด ๒๗๒ นาที เวลาต่ำสุด ๑๕ นาที และเวลารอคอยเฉลี่ย ๘๕ นาที

/๒. รายงาน...

๒. รายงานความก้าวหน้า HAIT

โรงพยาบาลที่ส่งแบบประเมินตนเองด้าน IT ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เขตสุขภาพที่ ๑ พบว่าโรงพยาบาลศูนย์ยังไม่ส่งแบบประเมิน โรงพยาบาลทั่วไปจำนวน ๘ แห่ง ส่งแบบประเมินจำนวน ๔ แห่ง ส่วนโรงพยาบาลชุมชนจำนวน ๙๑ แห่ง ส่งแบบประเมินจำนวน ๑๓ แห่ง ซึ่งเป็นโรงพยาบาลของจังหวัดเชียงใหม่

(๕) คณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง

ไม่มี

๓.๒ เรื่องจากชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดเชียงใหม่

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

นางวรารณ รัตนทรัพย์ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ :

๑. ตามคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ที่ ๕๙๗/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสุขภาพจังหวัดเชียงใหม่ (Chaing Mai Provincial Health Broad) ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ คณะอนุกรรมการด้านสนับสนุนทรัพยากร (Chaing Mai Provincial supportive Executive Broad) อำนาจหน้าที่ ประกอบด้วย ๕ ด้าน คือ ด้านบริหารกำลังคน ด้านบริหารงบประมาณและการเงินการคลัง ด้านบริหารการลงทุน ด้านการจัดซื้อจัดจ้างร่วม และด้านข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามคำสั่งใหม่มีอำนาจหน้าที่เพิ่ม คือ ด้านบริหารการลงทุน ในส่วนด้านพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง ตามคำสั่งเดิมถูกตัดออก

ประเด็นที่พิจารณา คือ แต่งตั้งคณะทำงานด้านการสนับสนุนทรัพยากร ต้องเพิ่มคณะทำงานด้านการบริหารการลงทุนด้วยหรือไม่

ประธาน คณะอนุกรรมการด้านสนับสนุนทรัพยากร หน้าที่ด้านพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง เปลี่ยนไปอยู่ในคณะกรรมการด้านบริการ (Provider) ส่วนหน้าที่ด้านการลงทุนนั้น คณะอนุกรรมการด้านสนับสนุนทรัพยากร มีหน้าที่ในการวิเคราะห์และจัดทำข้อเสนอ ในการสนับสนุนการลงทุน

คุณประภาสิต มหาวงศ์ กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ :

หน้าที่ด้านการบริหารการลงทุน ควรจะรวมการจัดซื้อของยาและเวชภัณฑ์มิใช่ขาดด้วย จะได้มีคณะทำงานเป็นชุดเดียวกัน โดยเพิ่มเติมหน้าที่ให้ครอบคลุมการลงทุนแต่ละด้าน

มติที่ประชุม มอบเลขานุการจัดทำร่างคำสั่งคณะทำงานด้านการสนับสนุนทรัพยากร มานำเสนอครั้งต่อไป

๒. ขออนุมัติจัดซื้อหน่วยความจำสำรอง (Hard Disk Drive) สำหรับเครื่องแม่ข่าย

ด้วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ขออนุมัติจัดซื้อหน่วยความจำสำรอง (Hard Disk Drive) สำหรับเครื่องแม่ข่าย เพื่อใช้ในการจัดเก็บข้อมูลด้านการแพทย์และสุขภาพของหน่วยบริการจำนวน ๔ ลูก ๆ ละ ๒๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๒,๐๐๐ บาท เนื่องจาก หน่วยความจำสำรอง (Hard Disk Drive) สำหรับเครื่องแม่ข่าย ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งใช้จัดเก็บข้อมูลของจังหวัดเชียงใหม่ และบริหารจัดการระบบเครือข่าย ให้บริการเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งมีปริมาณการใช้งานเพิ่มขึ้น อย่างต่อเนื่อง โดยต้องจัดเก็บข้อมูลรายบุคคล เฉลี่ยปีละ ๘๐ ล้านเรคคอร์ด ให้บริการเว็บไซต์ประมาณ ๓๐ เว็บไซต์ ปัจจุบันมีเนื้อที่ไม่เพียงพอในการจัดเก็บข้อมูลและสามารถรองรับข้อมูลและงานต่างๆ ได้ไม่เกิน ๓ เดือน

/๒. นายวิษณุ ...

นายวิษณุ สิริโรจน์พร ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ :

การจัดซื้อหน่วยความจำสำรอง (Hard Disk Drive) สำหรับเครื่องแม่ข่าย มีความจำเป็นเนื่องจาก จัดเก็บข้อมูลทั้งจังหวัด และควรมีระบบสำรองไว้ด้วย สำหรับงบประมาณในการจัดซื้อหน่วยความจำสำรอง (Hard Disk Drive) นั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่สามารถประสานโรงพยาบาลสารภี เนื่องจากมีงบประมาณจากการให้บริการด้านทันตกรรม ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ที่นำเข้าระบบการเงินของโรงพยาบาลสารภีไว้ หากระเบียบการจัดซื้อหน่วยความจำสำรอง (Hard Disk Drive) สำหรับเครื่องแม่ข่าย สามารถดำเนินการได้ให้ประสานโรงพยาบาลสารภี หากไม่สามารถดำเนินการได้ด้วยระเบียบต่างๆ สามารถประสานโรงพยาบาลฝางในการสนับสนุนการจัดซื้อต่อไป

มติที่ประชุม ให้ใช้งบประมาณการให้บริการด้านทันตกรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ที่นำเข้าระบบเงินบำรุงของโรงพยาบาลสารภี โดยให้ดำเนินการตามระเบียบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มอบงานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ประสานฝ่ายการเงิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ให้ประสานประธานอีกครั้ง

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

นางเยาวลักษณ์ จันแดง

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางวารภรณ์ ธนทรัพย์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม